

От работодателя:


Директор
Т.Н. Моклокова
«26» сентября 2024 г.

От работников:


Председатель Профкома
О.Н. Мутевкина
«26» сентября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 4

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР № 21/22-3

между администрацией и работниками МБОУ «СШ № 5» по защите
трудовых и социально-экономических прав работников на 2022 – 2025
год

Дата вступления в силу
«26» сентября 2024г.



Почтовый и юридический адрес организации:
153040, г. Иваново, ул. Любимова, д. 16 –А, тел./факс 56-47-14,
электронная почта: school5@ivedu.ru, сайт школы: <http://www.school5.ivedu.ru>

Данные исполнителя: Моклокова Татьяна Николаевна, тел./факс 56-47-14,
электронная почта: school5@ivedu.ru

г. Иваново

1. Пункт 6.11 Коллективного договора читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже **одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм** в случае, если вступившим в законную силу **решением суда было признано** право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

2. Раздел 8 Положения об оплате труда дополнить пунктом 8.10 следующего содержания:

8.10. За классное руководство педагогическим работникам выплачивается **ежемесячное денежное вознаграждение** в размере 5000 рублей ежемесячно, **но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.**

8.10. 1. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство **с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.** При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется **только с письменного согласия работника.**

8.10.2. 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в **классе-комплекте**, который принимается за один класс, **независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ**, включая адаптированные общеобразовательные программы, **дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.**

8.10. 3. Не допускаются ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

8.10.4. На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам;

8.10. 5. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе;

8.10.6. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается:

-при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

8.10.7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника, и при надлежащем его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

8.10.8. Допускается возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;

8.10.9. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678 и отсутствует регулирование трудовых прав работника по такой должности; согласно квалификационным характеристикам (приказ Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г.

№ 761н) классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей.

3. Раздел 8 Положения об оплате труда дополнить пунктом 8.11 следующего содержания:

8.11. За классное руководство педагогическим работникам выплачивается региональное ежемесячное денежное вознаграждение.

8.11.1 Право на получение регионального вознаграждения за счет средств областного бюджета в образовательных организациях имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции:

классного руководителя в классах, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее – классы);

8.11.2. На начисленные выплаты регионального вознаграждения осуществляются соответствующие отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Региональное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных.

8.11.3. Региональное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно за фактически отработанное время в сроки, установленные образовательной организацией для выплаты заработной платы.

За время работы в период каникул, установленных для обучающихся образовательных организаций, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата регионального вознаграждения педагогическому работнику сохраняется.

Выплата регионального вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство в выпускных классах, производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по окончании учебного года.

8.11.4. В случае если на педагогического работника приказом руководителя образовательной организации возложены обязанности:

по классному руководству в 2 и более классах и эта работа осуществляется в каждом классе отдельно, выплата регионального вознаграждения осуществляется за каждый класс, но не более 2 выплат регионального вознаграждения одному педагогическому работнику.

8.11.5. Выплата регионального вознаграждения производится педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов.