СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Мутовкина О.Н.

Пр. №562-О от 17.10.2022г.

М.п.

СОГЛАСОВАНО

Председатель УС
Золотова Л.Ю.

Пр. №562-О от 17.10.2022г.

М.п.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «ОШ № 5»

Моклокова Т.Н.

Пр. №562-О от 17.10.2022г.

М.п.

Порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска до 1 года в МБОУ «ОШ № 5»

Настоящий порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом (ст. 335), законом об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 (п.4, ч.5, ст. 47), приказом Минобрнауки от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

Право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I Номенклатуры должностей, утверждённой постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678.

Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При определении продолжительности непрерывной педагогической работы учитывается:

- фактически проработанное время по трудовому договору, при этом проработанное время суммируется, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу составляет не более 3 месяцев;
- время, когда работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность);
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;
- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днём окончания ссуза или вуза и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Основанием для предоставления педагогическому работнику длительного отпуска является его заявление, которое подаётся до 15 декабря. Предоставление длительного отпуска оформляется распорядительным актом школы.

Длительный отпуск педагогическим работникам предоставляется:

- сроком только на один год и не может быть использован по частям;
- в порядке очередности (ежегодно только один педагог);
- без сохранения заработной платы (и не войдёт в стаж для досрочного назначения пенсии);
- без возможности продления длительного отпуска;
- после выхода работника из очередного оплачиваемого отпуска;
- основным педагогическим работникам работающим на постоянной основе.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняются:

- место работы (должность);
- объём учебной нагрузки (при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов)).

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением случаев ликвидации организации.